

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



DIRECTUM-15000-2599866

федеральное государственное автономное
образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого»
(ФГАОУ ВО «СПбПУ»)

П Р И К А З

11.09.2024 № 2322

□ О внесении изменений в □
Положение об оплате труда
работников ФГАОУ ВО «СПбПУ»

Во исполнение решения Ученого совета ФГАОУ ВО «СПбПУ» (протокол от 02.09.2024 №7) о внесении изменений в Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «СПбПУ», утвержденное приказом от 16.01.2024 №78 «Об утверждении и введении в действие Положения об оплате труда работников ФГАОУ ВО «СПбПУ» (далее по тексту – Положение), с учетом мнения профсоюзного комитета Профсоюзной организации сотрудников СПбПУ (протокол от 14.08.2024 №14),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В подпункте 3.2.3. Положения строку «- за наличие ученого звания «доцент» - 2000 руб.» читать в следующей редакции с 01.09.2024:

«- за наличие ученого звания «доцент», «старший научный сотрудник» - 2000 руб.».

2. Подпункт 10.4.2. «Компенсационные выплаты» Положения с 01.09.2024 читать в следующей редакции:

«10.4.2. Сверхурочная работа оплачивается в двойном размере сверх оклада с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, установленных трудовым договором. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.»

3. В подпункте 11.1.2. Положения строку «- наличие звания «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник

среднего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – в размере 3000 руб.» читать в следующей редакции с 01.09.2024:

- наличие звания «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник среднего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» и приравненные к ним – в размере 3000 руб.»).

4. Дополнить с 01.09.2024 Положение разделом 12 следующего содержания:

«12. ДОПЛАТА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ СУБСИДИИ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

12.1. В целях реализации мер государственной поддержки на повышение уровня оплаты труда научно-педагогических работников, которые преподают учебные дисциплины (модули) фундаментального характера¹ в рамках реализации образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, отнесенным к области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Математические и естественные науки» и «Здравоохранение и медицинские науки» могут устанавливаться следующие виды доплат:

- доплата за повышение качества проведения лабораторных работ по фундаментальным дисциплинам;

- доплата за подготовку победителей и призеров студенческих всероссийских, международных олимпиад по фундаментальным дисциплинам.

- доплата за преподавание фундаментальных дисциплин исходя из количества часов преподавания фундаментальных дисциплин и занимаемой должности;

- доплата за повышение престижа преподавания фундаментальных дисциплин среди НПП до 39 лет;

- доплата за актуализацию рабочих программ дисциплин и фондов оценочных средств по фундаментальным дисциплинам.

¹ К фундаментальной дисциплине относится учебная дисциплина, которая соответствует следующим критериям:

- 1) - дисциплина соответствует дисциплинарной области фундаментальных дисциплин: математика, физика, информатика, химия и биология;
- 2) - дисциплина включена в ядро полигруппы: инженерно-технологической, физико-математической или информационно-компьютерной;
- 3) дисциплина реализуется не позднее 4-го семестра (2 курса обучения) учебного плана;
- 4) дисциплина направлена на освоение общепрофессиональных компетенций – ОПК (по различным отраслям знаний);
- 5) объем дисциплины – не менее 72 аудиторных часов;
- 6) форма промежуточной аттестации – экзамен (в случае, если дисциплина реализуется в рамках нескольких семестров, экзамен является обязательным по одной из промежуточных аттестаций).

12.2. Конкретный размер доплат утверждается приказом ректора (уполномоченного лица) на учебный семестр исходя из объемов субсидии на реализацию мер государственной поддержки преподавателей фундаментальных дисциплин и устанавливается работнику соглашением к трудовому договору.»

5. Раздел 12. «Почасовая оплата труда» считать разделом 13 и читать в следующей редакции с 01.09.2024:

«13. ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА»

13.1. Источником фонда почасовой оплаты труда являются средства федерального бюджета и средства, полученные Университетом от приносящей доход деятельности. Выплата производится в размерах, установленных приказом ректора и в пределах фонда оплаты труда.

13.2. Почасовая оплата труда в Университете может применяться в следующих случаях:

- для оплаты труда педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования;
- для оплаты дополнительной педагогической работы (дополнительной педагогической нагрузки);
- для оплаты труда работников, реализующих дополнительные образовательные программы;
- для оплаты педагогической работы работников, привлекаемых для проведения отдельных видов работы, по которым в целом предусмотрено незначительное количество учебных часов (менее требуемого объема часов на 0,25 ставки, в соответствии с должностью).

13.3. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты устанавливается для работников из числа НПР в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

13.4. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются на учебный год на основании расчетов Департамента экономики и финансов и утверждаются приказом ректора или иного уполномоченного ректором лица. При оплате труда работников из числа НПР, ведущих учебные занятия со слушателями, получающими дополнительное образование, со слушателями, проходящими повышение квалификации, с иностранными гражданами, финансируемые за счет внебюджетных источников, иной размер почасовой ставки может устанавливаться (не ниже утвержденных) на основании приказа и калькуляции стоимости реализации указанных программ.

Приказом ректора может быть установлен повышенный размер почасовой ставки для оплаты труда работников из числа НПР, ведущих учебные занятия со студентами на иностранном языке на направлениях и специальностях подготовки, реализуемых в Университете, за исключением направлений и специальностей, связанных с обязательным изучением иностранного языка (языков) и включенных в основные образовательные программы бакалавриата, магистратуры и специалитета, реализуемые Университетом, а также за счет средств субсидии на реализацию мер государственной поддержки преподавателей фундаментальных дисциплин.

13.5. Оплата труда преподавателей структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно на условиях почасовой оплаты.»

6. Раздел 13. «Принятие и внесение изменений» считать разделом 14 и читать в следующей редакции с 01.09.2024:

«14. ПРИНЯТИЕ И ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ»

14.1. Настоящее Положение принимается Ученым советом ФГАОУ ВО «СПбПУ» с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации работников в порядке ст.372 ТК РФ и утверждается приказом ректора.

14.2. Основанием для внесения изменений могут быть изменения условий деятельности Университета в целом, включая изменения уставных документов, изменение законодательства, а также предложения работников, администрации или профсоюзной организации Университета.

14.3. Предложения по изменению или дополнению настоящего Положения направляются для рассмотрения в Департамент экономики и финансов. Департамент экономики и финансов по результатам рассмотрения подготавливает проект изменений в настоящее Положение, которые принимаются Ученым советом ФГАОУ ВО «СПбПУ» с учетом мнения выборного органа профсоюзной организацией работников в порядке ст.372 ТК РФ и утверждаются приказом ректора.»

7. Пункт 5 Приложения №13 Положения «5. Надбавка за наличие звания профессора, доцента» с 01.09.2024 читать в следующей редакции:

«5. Надбавка за наличие звания профессора, доцента, старшего научного сотрудника.»

8. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по образовательной деятельности Панкову Л.В.

Ректор

А.И. Рудской



DIRECTUM-15000-2599866

Проект вносит

Е.Б. Виноградова (06.09.2024 15:28:20)

Согласовано

Е.М. Лимонова (06.09.2024 15:36:07)

Н.В. Иванова (06.09.2024 16:09:59)

А.В. Речинский (09.09.2024 11:13:11)

М.В. Пахомова (09.09.2024 11:53:15)

Л.В. Панкова (10.09.2024 08:53:36)

В.С. Кобчиков (10.09.2024 10:34:23)
