

Приложение
УТВЕРЖДЕН
Приказом ФГАОУ ВО «СПбПУ»
от «08» февраля 2023 г. № 229

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ПЕТРА ВЕЛИКОГО»



ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
ФГАОУ ВО «СПбПУ»,
протокол № 1 от «30» января 2023 г.

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ

Профсоюзной организации сотрудников
Санкт - Петербургского
политехнического университета
Петра Великого,
протокол № 34 от «25» января 2023 г.

Профсоюзной организации
обучающихся СПбПУ
протокол № 6 от «24» января 2023 г.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ПОЛИТЕХНИКА

г. Санкт-Петербург

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Этический кодекс Политехника (далее - Кодекс) – локальный нормативный акт федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» (далее – ФГАОУ ВО «СПбПУ», СПбПУ, Университет), принятый в соответствии с общепризнанными нормами и принципами международного права, Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», Уставом Университета, миссией, целью и ценностями Университета, а также общепризнанными нормами морали и нравственности, отражающими идеалы добра, справедливости, честности и порядочности, регламентирует принятые в Университете стандарты поведения.

1.2. Настоящий Кодекс распространяется на Политехников. Политехниками являются обучающиеся и работники Университета.

1.3. Кодекс в части, не противоречащей действующему законодательству, носит неукоснительный характер для физических лиц, связанных с Университетом гражданско-правовыми договорами, в том числе для подрядчиков, исполнителей, консультантов, если их действия осуществляются в интересах Университета.

1.4. При оценке деятельности работников, их поощрении и назначении на более высокую должность Работодателем учитывается приверженность работников правилам поведения, установленным Кодексом.

2. Миссия и стратегическая цель СПбПУ

2.1. Миссия СПбПУ – сохранение и рост человеческого потенциала и профессиональных компетенций, содействующих устойчивому развитию, технологическому и когнитивному суверенитету страны.

2.2. Стратегическая цель – обеспечить глобальную конкурентоспособность российских технологий и продуктов во взаимодействии с индустриальными и академическим партнерами; гарантировать существенный вклад в лидерские позиции российского инженерного образования в мире; стать престижным работодателем в научно-образовательной и технологической среде с фокусом на НПП-центричность.

3. Основополагающие ценности Университета

3.1. Основополагающими ценностями СПбПУ являются:

профессионализм и компетентность – высокая степень мастерства, знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;

эффективность – вклад каждого Политехника в достижение целей Университета, активность, готовность решать сложные задачи, самостоятельность работников в оптимизации процесса трудовой деятельности и обучающихся в части освоения образовательных программ;

ответственность - готовность брать на себя решение сложных задач, понимать последствия, которые могут повлечь эти решения;

совершенствование - поиск и внедрение в практику самых передовых решений и технологий;

преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, выявление перспективных работников, обладающих значимым потенциалом, профессиональное обучение и наставничество, передача необходимых знаний и опыта молодым специалистам;

бережное отношение к имуществу, ресурсам Университета, к собственному рабочему времени и рабочему времени других Политехников, их эффективное использование. Сохранение и приумножение духовных и интеллектуальных ценностей;

положительный имидж и безупречная деловая репутация – создание и сохранение позитивного мнения об Университете, его руководстве, сотрудниках и обучающихся.

3.2. СПбПУ приветствует следование Политехников общеуниверситетским ценностям. Безусловное уважение работниками ценностей СПбПУ является проявлением уважения к Университету как работодателю, способствует повышению эффективности его деятельности, повышению престижа в публичном пространстве, формированию корпоративной культуры, сплоченности коллектива.

3.3. СПбПУ ценит и поддерживает в работниках и обучающихся:

патриотизм, любовь к Родине, к своему народу, его традициям, гордость достижениями и культурой своей страны, желание сохранять её характер и культурные особенности;

приверженность (преданность, верность) Университету;

честность, порядочность, открытость, доброжелательность, создание атмосферы доверия и сотрудничества;

обмен информацией, знаниями и опытом между коллегами, взаимопомощь, умение работать в команде;

инициативность, лидерство, возможность мыслить за рамками привычного;

пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, дисциплину, организованность и умение работать на результат;

уважение семейных ценностей и здоровый образ жизни.

3.4. Университет предоставляет молодым научно-педагогическим работникам и иным специалистам условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, реализации их потенциала и эффективной работе.

4. Этические правила поведения работников СПбПУ

4.1. Политехники должны чтить общественный статус Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, уважать

историю Университета, его традиции, символику, с честью и достоинством носить высокое звание Политехника.

4.2. При выполнении трудовых обязанностей работник Университета должен неукоснительно соблюдать требования норм действующего законодательства, исходить из интересов Университета, а не личной выгоды.

4.3. Каждый Политехник участвует в создании положительного имиджа Университета, укрепляет его репутацию своими деловыми качествами, безупречным поведением, элементами которого являются профессионализм, соответствующий внешний облик и стиль делового общения.

4.4. Внешний вид работников должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4.5. Каждый Политехник СПбПУ обязан:

4.5.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, требования трудового и коллективного договоров, должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, правил проживания в Студенческом городе, иных локальных нормативных актов, исполнять устные и письменные приказы и распоряжения руководства Университета, и осознавать персональную ответственность за их неисполнение.

4.5.2. Соблюдать субординацию, следовать установленным правилам взаимоотношений в Университете, соблюдать порядок и процедуры, предусмотренные локальными нормативными актами Университета.

4.5.3. Бережно относиться к имуществу Университета (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в Университете, если Университет несет ответственность за сохранность этого имущества), экономно и рационально использовать его ресурсы. Использовать орг- и вычислительную технику, средства связи, установки, приборы, инструменты исключительно в рабочих целях.

4.5.4. Не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, а также публичных высказываний, выступлений, суждений от имени Университета без поручения руководства.

4.5.5. Воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений в общении с коллегами, обучающимися и третьими лицами.

4.5.6. Не допускать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих комфортному деловому общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.5.7. Проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с коллегами, участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

4.5.8. Выключать мобильные телефоны либо устанавливать их на беззвучный режим на время участия в различного рода заседаниях, совещаниях, конференциях.

5. Этические правила поведения научно-педагогических работников СПбПУ

Помимо обязательств, указанных в разделе 4 настоящего Кодекса, научно-педагогические работники обязаны:

5.1. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

5.2. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного

мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

5.3. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

5.4. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

5.5. Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям).

5.6. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся.

5.7. Научно-педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

5.8. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

5.9. Считать недопустимым использование недобросовестных и неэтичных приемов и способов развития профессиональной карьеры в Университете.

5.10. Соблюдать нормы научной этики, уважать право интеллектуальной собственности, не допускать плагиата и иных нарушений интеллектуальных прав научного сообщества.

6. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации

6.1. Политехники должны знать и строго соблюдать фирменный стиль Университета, использовать официальный логотип Университета, своего подразделения или института при создании документации, научно-образовательной, культурно-массовой и иной соответствующей продукции.

6.2. При взаимодействии с внешними структурами Политехники должны руководствоваться высокими стандартами деловой этики, принципами достоверности предоставляемой информации.

6.3. При взаимодействии со средствами массовой информации работники Политехники действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета, воздерживаются от дискредитации Университета.

6.4. Политехникам запрещается распространять в средствах массовой информации, в сети «Интернет» информацию, которая демонстрирует явное неуважение к обществу, государству, официальным государственным символам Российской Федерации, Конституции Российской Федерации или органам, осуществляющим государственную власть в Российской Федерации, Университету, руководству Университета.

7. Исключительные права на служебные произведения

7.1. Произведения науки, литературы и искусства, которые созданы в пределах установленных для работника (автора) трудовых обязанностей, являются служебными произведениями (пункт первый статьи 1295 Гражданского кодекса Российской Федерации).

7.2. Исключительное право на служебное произведение принадлежит

Университету, если трудовым или гражданско-правовым договором между Университетом и автором не предусмотрено иное.

7.3. Изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя, признаются соответственно служебным изобретением, служебной полезной моделью или служебным промышленным образцом.

7.4. Исключительное право на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец и право на получение патента принадлежат Университету (пункт первый статьи 1370 Гражданского кодекса Российской Федерации), если трудовым или гражданско-правовым договором не предусмотрено иное.

8. Конфликт интересов

8.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное выполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Университета, способное причинить вред законным интересам Университета.

8.2. Наличие конфликта интересов представляет существенную угрозу нарушения действующего законодательства, а также для репутации Университета.

8.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник,

состоящий с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

8.4. Работники Университета обязаны:

8.4.1. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником СПбПУ трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

8.4.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей.

8.5. Совместная работа лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве, в прямом и непосредственном подчинении одного из них другому, ограничивается ввиду возникновения конфликта интересов.

Прямое и непосредственное подчинение предполагает организационную и правовую зависимость объекта от субъекта управления. Непосредственное подчинение выражается в отсутствии между субъектом и объектом управления промежуточных звеньев.

8.6. Подбор и назначение работников на должности в Университете осуществляются с учетом оценки деловых качеств, а именно профессиональных (образование, квалификация, опыт работы по специальности, производительность труда, и т. д.), личных качеств (состояние здоровья, инициативность, способность работать в коллективе, надежность, доброжелательность и т. д.), уровня развития профессиональных компетенций, следования корпоративным ценностям. Работодатель создает условия для беспристрастного и справедливого отношения к работнику.

8.7. Наличие родственных связей в рамках исполнения гражданско-правовых договоров создает репутационные издержки, порождает сомнения в объективности при оценивании результатов выполнения обязательств.

8.8. В Университете поощряются трудовые династии преподавателей, ученых, исследователей, но их членам в связи с этим не создаются преференции и не предоставляются какие-либо дополнительные права или возможности.

Под трудовой династией понимается профессиональная преемственность в семьях работников Университета, характеризующаяся передачей знаний, навыков, профессионального мастерства от старшего поколения младшему.

9. Конфиденциальная информация

9.1. Политехники, имеющие доступ к непубличной (конфиденциальной) информации в рамках своих должностных обязанностей, касающейся деятельности Университета, коллег, обучающихся или контрагентов, обязаны соблюдать требования о ее неразглашении, в том числе после увольнения.

9.2. Конфиденциальная информация – это информация, доступ к которой ограничен федеральными законами, локальными нормативными актами СПбПУ.

9.3. Перечень сведений конфиденциального характера:

- сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни гражданина, позволяющие идентифицировать его личность (персональные данные), за исключением сведений, подлежащих распространению в средствах массовой информации в установленных федеральными законами случаях;

- сведения, связанные с профессиональной деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами, локальными нормативными актами;

- сведения, связанные с деятельностью Университета, доступ к которым ограничен в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами, локальными нормативными актами (профессиональная тайна);

- сведения о сущности изобретения, полезной модели или промышленного образца до официальной публикации информации о них.

9.4. Передача конфиденциальной информации должна осуществляться по защищенным каналам связи.

9.5. Политехникам, имеющим доступ к конфиденциальной информации, запрещается разглашать ее другим работникам, не обладающим доступом к такой информации, а также третьим лицам.

9.6. Политехникам запрещается распространять или обсуждать без согласия руководства Университета во внеуниверситетской среде, а также на публичных интернет-ресурсах (в том числе социальных сетях) информацию, связанную с деятельностью Университета, в том числе с использованием логотипов, символики, категорически запрещается размещать фото- и видеоизображения, не соответствующие действительности и/или порочащие репутацию СПбПУ.

10. Ответственность

10.1. Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным для всех работников и обучающихся Университета.

10.2. За нарушения положений Кодекса работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Факты нарушений настоящего Кодекса рассматриваются Этической комиссией, состав которой утверждается ректором, за исключением конфликта интересов.

10.4. Конфликт интересов рассматривается Комиссией по противодействию коррупции.